

२.२.२ विद्यमान दरवन्दी तेरिज

लुङ्ग्री गाउँपालिका, रोल्पा गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालयको दरवन्दी तेरिज

क्र. सं.	पद	तह	सेवा	समूह	उपसमूह	स्वीकृत दरवन्दी	अन्य सेवाबाट समायोजन हदरवन्दी	बाँकी दरवन्दी	कैफियत
१	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	८ औं	प्रशासन	सा.प्र.		१			
२	इन्जिनियर	७/८ औं	इन्जि.	सिभिल		१	१	०	
३	अधिकृत	७/८ औं	शिक्षा	शि.प्र.		१		१	
४	अधिकृत	७/८ औं	प्रशासन	लेखा		१		१	
५	अधिकृत	६ औं	प्रशासन	सा.प्र.		२		२	
६	आन्तरिक लेखापरीक्षक	५ औं	प्रशासन	लेखा		१		१	
७	सहायक	५ औं	प्रशासन	सा.प्र.		४		४	
८	कम्प्यूटर अपरेटर	५ औं	विविध			१		१	
९	लेखा सहायक	५ औं	प्रशासन	लेखा		१		१	
१०	प्रा.स.	५ औं	शिक्षा	शि.प्र.		१		१	
११	हे.अ.	५/६ औं	स्वास्थ्य	हे.ई.		१		१	
१२	सव-इन्जिनियर	५ औं	इन्जि.	सिभिल		२		१	
१३	अ.सव.इन्जिनियर	चौथो	इन्जि.	सिभिल		१			
१४	स. महिला विकास निरीक्षक	चौथो	विविध			१		१	
१५	खा.पा.स.टे.	चौथो/पाचौं	इन्जि.	सिभिल	स्यानीटरी	१		१	
कार्यालय तर्फ जम्मा						१९	१	१७	
बडा कार्यालय (७ वटा)									
१	सहायक	५ औं	प्रशासन	सा.प्र.		३		३	
२	सव-इन्जिनियर	५ औं	इन्जि.	सिभिल		३		३	
३	सहायक	चौथो	प्रशासन	सा.प्र.		४	१	३	
४	अ. सव-इन्जिनियर	चौथो	इन्जि.	सिभिल		४		४	
बडा कार्यालय तर्फ जम्मा						१४	१	१३	
कुल जम्मा						३३	२	३०	

नोट : कुनै स्थानीय तहमा तृतीय तहको कर्मचारी कार्यरत भएमा निजलाई स्वीकृत संगठन संरचनाअनुसारको मिल्दो चौथो तहमा कामकाज लगाउन सकिनेछ । त्यस्तो पदमा कार्यरत कर्मचारी जुनसुकै कारणबाट रिक्त भएमा सो पद स्वतः खारेज हुनेछ । संगठन संरचना भित्र नपरेका सरसफाई, दमकल सञ्चालन, एम्बुलेन्स सञ्चालन, नगर प्रहरी जस्ता स्थायी कर्मचारीलाई हाल कार्यरत रहेकै पदमा कामकाज लगाउन सकिनेछ र त्यस्ता पदमा कार्यरत कर्मचारी कुनै कारणबाट रिक्त भएमा स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ अनुसार कामकाज गराउनु पर्नेछ । स्थानीय तहमा समायोजन भएका खा.पा.स.टे. चौथो र पाँचौं कर्मचारीहरूलाई निजहरूको शैक्षिक योग्यता समेतको आधारमा सब-ई., अ.स.ई. वा प्रा.स. को पदमा कामकाज लगाउन सकिनेछ । यस दरवन्दी भन्दा बाहेक गाउँपालिकाका स्थायी कर्मचारीहरूले

गाउँपालिकाले खटाए बमोजिमको काम गर्नु पर्ने छ ।

(क) कृषि तर्फको दरवन्दीको अवस्था

स्थानीय तह	अधिकृत ९/१० नेपाल कृषि सेवा	अधिकृत ७/८ नेपाल कृषि सेवा	सहायक पाँचौं नेपाल कृषि सेवा	सहायक चौथौं नेपाल कृषि सेवा	जम्मा
लुङ्ग्री गाउँपालिका	-	१	२	१	४

(ख) पशु तर्फको दरवन्दीको अवस्था

अधिकृत ७/८ औं कृषि सेवा (भेट)	अधिकृत ९/१० औं कृषि सेवा (लापोडेडे)	अधिकृत ७/८ औं कृषि सेवा (मत्स्य)	सहायक पाँचौं कृषि सेवा (भेट) प स्वा प्रा	सहायक पाँचौं कृषि सेवा (लापोडेडे) प स्वा प्रा	सहायक चौथो कृषि सेवा (भेट) ना प स्वा प्रा	सहायक चौथो कृषि सेवा (मत्स्य) प स्वा प्रा	सहायक चौथो कृषि सेवा (लापोडेडे) समुह ना प स्वा प्रा	जम्मा
१	-	-	१	१	१	-	१	५

(ग) स्वास्थ्य तर्फको दरवन्दीको अवस्था

लुङ्ग्री गाउँपालिका स्वास्थ्य शाखाको दरवन्दी तेरीज

क्र.स.	पद	श्रेणी/तह	सेवा	समुह	गा.पा.को दरबन्दी
१	अधिकृत	६	स्वा.से.	हेल्थइन्स्पेक्सन	१
२	अधिकृत	६	स्वा.से.	क.न./ज.न.	१
		जम्मा			२

नोट-

- ❖ अधिकृत ६ तह (स्वा./हे.ई.) भन्नाले स्वास्थ्य सेवा, हेल्थ ईन्स्पेक्सन समुहको छैटौं तहका जनस्वास्थ्य निरीक्षक, हे.अ. अधिकृत. सि.अ.हे.व. अधिकृत. प.नि.सु. निरीक्षक. खोप निरीक्षक. क्षे.कु. निरीक्षक. भे.क.स. निरीक्षक. वा सो सरहका पदनामलाई जनाउने छ । सो पद रिक्त भएमा हेल्थ असिस्टेन्ट ५ तह (स्वा.हे.ई.)बाट पद पूर्ती गरिने छ ।
- ❖ अधिकृत ६ तह (स्वा.क.न./ज.न.) भन्नाले स्वास्थ्य सेवाको क.न. समूहका प.हे.न वा सि/अ.न.मी. ६ तह वा जनरल नर्सिङ समुहका स्टाफ नर्स ६ तह (स्वा.ज.न.) लाई जनाउने छ र सो पद रिक्त भएमा स्वास्थ्य सेवा प.हे.न./स्टाफ नर्स ५ तहबाट पद पूर्ती गरिने छ ।

स्वास्थ्य चौकी तर्फको साविकको दरबन्दी

क्र.स	स्वास्थ्य संस्थाको नाम	अधिकृत ६ तह(स्वा.से./हे.इ.)	सहायक ५ तह(स्वा.से./हे.इ.)	सहायक ५ तह(स्वा.से./क.न.)	सहायक ५ तह(स्वा.से./हे.इ.)	सहायक ५ तह(स्वा.से./क.न.)	जम्मा
१	पाङ स्वास्थ्य चौकी	१	१	१	१	१	५
२	सिर्प स्वास्थ्य चौकी	१	१	१	१	१	५
३	वडाचौर स्वास्थ्य चौकी	१	१	१	१	१	५
४	गुम्वाल स्वास्थ्य चौकी	१	१	१	१	१	५
५	हार्जड स्वास्थ्य चौकी	१	१	१	१	१	५
		जम्मा					२५

नोट -

(१) अधिकृत ६ तह (स्वा.हे.ई.) भन्नाले स्वास्थ्य सेवाको हेल्थ इन्स्पेक्सन समूहको छैठौं तहका जनस्वास्थ्य निरीक्षक, हे.अ./सि.अ.हे.व. अधिकृतलाई जनाउने छ । सो पद रिक्त भएमा हेल्थ असिस्टेन्ट ५ तह (स्वा./हे.ई.) बाट पद पूर्ती गरिने छ ।

(२) सहायक ५ तहमा (स्वा./क.न.) भन्नाले स्वास्थ्य सेवाको क.न. समूहको ५ तहका सि./अ.न.मी लाई जनाउने छ । सो पद रिक्त भएमा अ.न.मी ४ तह (स्वा./क.न.)बाट पद पूर्ती गरिने छ ।

२.३ विद्यमान संरचना र दरबन्दी सम्बन्धमा देखिएका समस्याहरू

- १) गाउँपालिकाको आन्तरिक स्रोत र कार्य बोझको तुलनामा स्वीकृत दरबन्दीको जनशक्ति न्यून रहेको ।
- २) संगठन संरचना स्पष्ट र पर्याप्त नभएको जसको कारणले आवश्यक सुपरिवेक्षण र अनुगमनमा कमी हुन गई गुणस्तर कायम गर्न कठिनाई भएको ।
- ३) स्वीकृत दरबन्दी भन्दा अन्य करारको कर्मचारी बढी भएका कारण प्रशासनिक खर्चमा ठूलो धनराशी खर्च गर्नुपर्ने अवस्था रहेको
- ४) गाउँपालिकाको आवश्यक ठाउँमा कम र अनावश्यक ठाउँमा बढी दरबन्दी रहेको ।
- ५) कर्मचारीको स्पष्ट दरबन्दी र कार्यविवरण नभएकाका कारण निर्णय प्रकृत्यामा ढिलाई हुन गएको ।
- ६) कर्मचारीको स्पष्ट दरबन्दी तथा कार्यविवरणको अभावका कारण कर्मचारीलाई उपयुक्त जिम्मेवारी तोक्न समस्या रहेको ।
- ७) गाउँ कार्यपालिका तथा वडा समितिको निर्णयानुसार दरबन्दी थप गर्ने तथा विना प्रतिस्पर्धा कर्मचारी करारमा नियुक्त गर्ने प्रचलन बढ्दै गएको ।
- ८) करारमा अधिक कर्मचारी रहेको हुँदा न्यूनतम पारिश्रमिक भन्दा कममा समेत कामकाज गरिरहेको अवस्था रहेको ।
- ९) कर्मचारी दरबन्दी संरचनामा कार्यालय सहयोगीको बारेमा उल्लेख नरहेको हुँदा शाखागत रुपमा सहयोगी कर्मचारीको कमी रहेको ।